

Agenda Meedoen in Zeist 2023-2026

Samen werken aan inclusie en diversiteit



Gemeente Zeist
juni 2023



Inhoudsopgave

Voorwoord wethouder Angèle Welting	3
1 Inleiding	4
2 Ambities	5
2.1 Meedoen	5
2.2 Erbij horen	5
2.3 Drempels weg	5
2.4 Samen werken aan inclusie en diversiteit	5
3 Belangrijke kaders	6
3.1 Artikel 1 grondwet	6
3.2 VN-verdrag	6
3.3 Besluit digitale toegankelijkheid	6
3.4 Regenboogstembusakkoord 2022	6
3.5 Safe streets	6
3.6 Charter Diversiteit	6
3.7 Bestaand beleid	6
4 Terugblik op de vorige inclusie-en regenboogagenda	7
4.1 Fysieke toegankelijkheid	7
4.2 Digitale toegankelijkheid	7
4.3 Opengestelde toiletten	7
4.4 Sociaal-maatschappelijk	8
4.5 Regenboogagenda	8
4.6 Safe streets gemeente	8
5 Agenda Meedoen 2023-2026	9
5.1 Thema 1: Fysieke toegankelijkheid	9
5.2 Thema 2: Digitale toegankelijkheid	10
5.3 Thema 3: Vervoer en mobiliteit	11
5.4 Thema 4: Werk, zinvolle dagbesteding en vrijetijdsbesteding	12
5.5 Thema 5: Participatie	13
5.6 Thema 6: Onderwijs, inclusie en diversiteit	14
5.7 Thema 7: Sociale veiligheid	15
6 Wat mag het kosten?	17
Bijlage 1 Reacties op conceptagenda	18

Voorwoord wethouder Angèle Welting

Voor u ligt de agenda 'Meedoen in Zeist 2023-2026'. Dit is het resultaat van interactief proces waar vele organisaties en inwoners aan mee hebben gewerkt. We hopen met deze agenda een belangrijke rol te spelen in het wegnemen van drempels en het vergroten van toegankelijkheid voor mensen met een lichamelijke, zintuiglijke of verstandelijke beperking, of met een chronische ziekte of psychische kwetsbaarheid. En tevens dat we de juiste stappen zetten om van Zeist een diverse samenleving te maken waarin iedereen meetelt ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen.

De agenda betreft deels een voortzetting van de Inclusie-agenda (2019) en de Regenboog-agenda (2020) aangevuld met nieuwe doelen en acties. We hebben ervoor gekozen om de agenda's te combineren omdat ze beiden betrekking hebben op het streven naar inclusiviteit en gelijkheid. Beide agenda's hebben overlappende doelstellingen en door ze samen te voegen ontstaat een meer inclusief en gelijkwaardig beleid dat rekening houdt met de diversiteit van de samenleving. Het past ook goed bij onze ambities om meer integraal te werken.

We realiseren ons dat een drempelloze samenleving er niet zomaar is. Samen met ervaringsdeskundigen, inwoners, instellingen en bedrijven willen wij werken aan een inclusieve samenleving waar iedereen zichzelf moet kunnen zijn en niet belemmerd wordt in deelname aan maatschappelijke activiteiten. Daarbij denken wij niet in beperkingen maar in kansen. Inclusie is een middel, het doel is jezelf kunnen zijn en meedoen op je eigen niveau.

In deze agenda staat beschreven welke stappen we de komende jaren zetten om ervoor te zorgen dat alle inwoners mee kunnen doen. We willen daarbij ook anderen inspireren de meest toegankelijke gemeente van Nederland te worden!



wethouder Angèle Welting

1 Inleiding

Deze nieuwe agenda 'Meedoen in Zeist 2023-2026' heeft betrekking op inclusie en diversiteit.

Met inclusie bedoelen wij in deze agenda het meedoen en erbij horen van mensen met een beperking of chronische aandoening. De basis is gelegen in het VN-Verdrag inzake rechten van personen met een handicap. Nederland heeft dit verdrag in 2016 geratificeerd. Het verdrag geeft mensen met een beperking of chronische aandoening recht op gelijke behandeling en gelijkwaardig meedoen.

Diversiteit gaat over alle manieren waarop we van elkaar verschillen. Het kan hierbij gaan om zichtbare kenmerken, zoals sekse, leeftijd, huidskleur, maar ook om onzichtbare elementen zoals seksuele voorkeur, cultuur, economische status, etc..

Een inclusieve samenleving heeft dus betrekking op een grote hoeveelheid inwonersgroepen. Om een concreter (maar niet compleet) beeld te schetsen, het kan gaan om:

- personen met een langdurige ziekte, aandoening of handicap
- doven en slechthorenden
- blinden en slechtzienenden
- mensen met (ernstige) psychische aandoeningen
- mensen met een (licht) verstandelijke beperking
- mensen die behoren tot de groep LHBTIQ+
- mensen die te maken hebben met discriminatie

Deze nieuwe agenda betreft een vervolg op de huidige inclusieagenda uit 2019 en de regenboogagenda uit 2020. Na een participatief traject zijn de agenda's geactualiseerd. Het proces zag er als volgt uit:

- 28 maart 2022: start bijeenkomst inwoners en organisaties
- maart-augustus 2022: gesprekken met diverse stakeholder door Samen voor Zeist
- september-december 2022: verwerking uitkomsten en opstellen concept-agenda
- 13 februari 2023: gesprek met Advies Netwerk Zeist
- 15 februari 2023: bijeenkomst met maatschappelijke organisaties
- 15 februari 2023: samtafel gemeenteraad
- 7 en 9 maart 2023: inloopmomenten inwoners

Daarnaast zijn in de nieuwe agenda ook meegenomen de uitwerking van de motie om Safe Streets-gemeente te worden en het Charter Diversiteit.

Voor deze agenda zijn keuzes gemaakt en doelen gesteld. De weg naar een drempelloze samenleving is lang maar in de komende vier jaar willen we op zeven belangrijke thema's het verschil gaan maken. Soms is dat een eerste stap, soms kunnen we voortbouwend op eerdere activiteiten een grotere slag maken. We kiezen zo veel mogelijk voor concrete activiteiten, meetbare doelen en een ambitieuze tijdlijn. De uitvoering ligt voor een belangrijk deel in de samenleving.

Het op te richten Platform Meedoen in Zeist vormt met behulp van Samen voor Zeist een breed netwerk van organisaties en inwoners die zich in willen zetten voor een inclusievere samenleving. Het Platform faciliteert bijeenkomsten, monitort de voortgang en stuurt samen met de gemeente op uitvoering van de gestelde doelen. Jaarlijks wordt gerapporteerd aan de raad over de activiteiten en ervaringen.

De agenda Meedoen gaat over de periode 2023-2026. Bij elke activiteit staat een kruisje. Dit is de start en/of uitvoering in dat jaar. Evaluatie wordt opgenomen bij ieder deelproject. Daarnaast verzorgt het Platform Inclusie jaarlijks een voortgangsrapportage. De gemeente Zeist heeft een faciliterende en stimulerende rol en zal als organisatie een voorbeeldrol vervullen. Jaarlijks zal worden gerapporteerd over de voortgang en resultaten van de agenda.

2 Ambities

2.1 Meedoen

In het coalitieakkoord 2022-2026 is een paragraaf opgenomen 'volwaardig meedoen aan de samenleving.' De ambitie staat daar als volgt geformuleerd: "We realiseren een 'iedereen telt mee maatschappij Zeist' waarbinnen iedere persoon met welke afkomst, geaardheid, gender, bekwaamheid, religie of kenmerk dan ook, zich veilig en geaccepteerd voelt."

2.2 Erbij horen

In Zeist hoort iedereen erbij. Dat geldt ook voor inwoners die kwetsbaarder zijn of inwoners die wat extra's nodig hebben om mee te kunnen komen op school, op de arbeidsmarkt, in sport, wonen, zorg, vervoer, cultuur, winkelen, recreëren en uitgaan. Dit geldt ook voor inwoners die anders zijn in doen en laten. Iedereen moet zichzelf kunnen zijn. Hier zijn onder meer voorzieningen, fysieke maatregelen en gedragsveranderingen voor nodig.

2.3 Drempels weg

Om allerlei redenen kunnen mensen drempels ervaren om mee te doen in de maatschappij. Vanuit de gemeente Zeist willen wij die drempels zoveel mogelijk wegnemen. In het coalitieakkoord 2022-2026 is opgenomen dat we de meest toegankelijke gemeente van Nederland willen zijn. Kansen om deze ambitie te realiseren liggen overal: in de buitenruimte, het winkelcentrum, in de klas, in de sportkantine, enzovoort. We realiseren ons dat een drempelloze samenleving er niet zomaar is. Daar hebben we hulp bij nodig van inwoners en organisaties in Zeist.

2.4 Samen werken aan inclusie en diversiteit

Deze nieuwe agenda is gebaseerd op het principe 'Niets over ons, zonder ons' en zet in op een zo groot mogelijke betrokkenheid van diegenen die zelf belemmeringen ervaren. Diverse organisaties zijn betrokken bij de opzet en invulling van de agenda. Maar zeker ook in de uitvoering zoeken we naar actieve betrokkenheid van zowel organisaties en inwoners die zelf ervaring hebben met een andere culturele achtergrond, geloofsovertuiging, gender, weinig inkomen, LHBTIQ+ of een beperking.

Wij gaan uit van de kracht van onze inwoners, bedrijven, instellingen en van medewerkers van de gemeente Zeist om veranderingen te realiseren, creatief mee te denken en te helpen en de motivatie om samen aan de slag te gaan.

3 Belangrijke kaders

3.1 Artikel 1 grondwet

In art. 1 van de Grondwet staat het volgende: “Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.” Op 17 februari 2023 heeft een wijziging in dit artikel plaats gevonden en zijn handicap en seksuele gerichtheid toegevoegd aan de discriminatiegronden.

3.2 VN-verdrag

In juni 2016 heeft Nederland het VN-Verdrag inzake rechten van personen met een handicap (hierna VN-Verdrag) geratificeerd. Een belangrijke stap om het doel van het VN-Verdrag te behalen: drempels voor personen met een beperking zo veel mogelijk weg te nemen, zodat zij volledig kunnen deelnemen aan de samenleving. Het VN-Verdrag schept geen nieuwe mensenrechten, maar is een uitwerking van de rechten opgenomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en daaropvolgende mensenrechtenverdragen. Met de ratificatie van het VN-Verdrag is in de Jeugdwet, Wmo en Participatiewet de verplichting toegevoegd om in het (verplichte) periodiek plan op te nemen hoe de gemeenteraad uitvoering geeft aan het VN-Verdrag. Om dit te bekrachtigen heeft de gemeente Zeist in 2019 met diverse organisaties het Manifest ‘Iedereen doet mee’ ondertekend.

3.3 Besluit digitale toegankelijkheid

Overheidsorganisaties moeten hun websites en apps toegankelijk maken en houden. Eisen waar ook de gemeente Zeist aan moet voldoen zijn vastgelegd in het [besluit digitale toegankelijkheid](#).

3.4 Regenboogstembusakkoord 2022

In 2022 hebben diverse politieke partijen uit de gemeenteraad Zeist het [Regenboogstembusakkoord](#) ondertekend. Hierin staat dat de gemeente Zeist zich gaat inzetten om inclusief beleid te voeren, veiligheid te bevorderen, een veilig schoolklimaat realiseren, zich inspant om ervoor te zorgen dat iedereen meedoet in de samenleving en activiteiten organiseert en faciliteert ter bevordering van acceptatie voor o.a. de LHBTIQ+ gemeenschap.

3.5 Safe streets

Op 8 maart 2021 heeft de burgemeester en wethouder Hoogstraten de intentieverklaring Safe Streets ondertekend. Hierin staat dat de gemeente Zeist zich inzet om de veiligheid van vrouwen en meisjes op straat te bevorderen.

3.6 Charter Diversiteit

De gemeente Zeist wil een organisatie zijn waar iedereen zichzelf kan zijn en zich prettig voelt ongeacht godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras of geslacht. Uitlatingen of gedrag waarin respectloos wordt omgegaan met de ander, wordt niet geaccepteerd. Inspanning om dit te realiseren staat vermeld in de Charter Diversiteit Gemeente Zeist.

3.7 Bestaand beleid

Op veel onderwerpen binnen deze agenda ligt een verbinding met de uitvoering van bestaand beleid zoals bijvoorbeeld de Agenda Jeugd en Onderwijs, het Sport en preventie akkoord en de Mobiliteitsvisie.

4 Terugblik op de vorige inclusie-en regenboogagenda

In juli 2019 heeft de gemeenteraad de inclusie-agenda Meedoen in Zeist vastgesteld. Daarnaast is in 2020 een Regenboog-agenda opgesteld. In onderstaande paragrafen staat vermeld wat hiervan gerealiseerd is.

4.1 Fysieke toegankelijkheid

Het keuringsteam van Ongehinderd heeft vanaf 2019 in onze opdracht van de gemeente diverse locaties getoetst. In de app en op de website van [Ongehinderd](#) staan inmiddels 175 publieke Zeister locaties waarmee mensen met een lichamelijke beperking inzicht krijgen in de toegankelijkheid. Ongehinderd is ook de uitvoerende partij voor het Nederlands Keurmerk voor Toegankelijkheid (NLKT). Enkele locaties hebben inmiddels een keurmerk ontvangen.

Sinds medio 2021 kan ook een stimuleringssubsidie worden aangevraagd voor het vergroten van de fysieke toegankelijkheid van gebouwen in Zeist. Het doel hiervan is om personen met een handicap of beperking in staat te stellen zelfstandig deel te nemen aan het maatschappelijk leven. De regeling is bij ondernemers en gebouw eigenaren vrijwel nog niet bekend. Er ligt een toekomstige opgave om de regeling bekender te maken.

Om het eigen maatschappelijke vastgoed van de gemeente toegankelijker te maken heeft Ongehinderd diverse locaties getoetst. We hebben de ambitie om ons vastgoed zo toegankelijk te maken, met niveau brons van het Nederlands Keurmerk voor Toegankelijkheid als ondergrens. De investeringen zijn inmiddels opgenomen in het Duurzaam Meerjarenonderhoudsplan (DMJOP) dat door de raad is vastgesteld. Daarnaast hebben medewerkers van team Vastgoed een training gevolgd bij Bartiméus om de kennis op dit vlak te vergroten.

4.2 Digitale toegankelijkheid

Op grond van het Besluit Digitale Toegankelijkheid moeten websites en mobiele apps van overheidsinstanties voldoen aan de toegankelijkheidseisen. Hierover moet verantwoording worden afgelegd in een toegankelijkheidsverklaring. Wij hebben de toetsing(en) laten voeren door stichting Accessibility, onderdeel van Bartiméus. Op basis van rapportages van Accessibility zijn stappen gezet om onze websites zo toegankelijk mogelijk te maken voor alle bezoekers.

Daarnaast hebben we ervaring opgedaan met het toegankelijk maken van video's om deze op onze website te kunnen plaatsen. Het gaat hierbij om audiodescriptie voor mensen met een visuele beperking, ondertiteling voor mensen met een auditieve beperking en een tekstalternatief om de informatie leesbaar te maken voor mensen die video's niet kunnen bekijken. Meer informatie is te vinden op [Scribit.pro](#).

Digitale toegankelijk is een organisatie breed vraagstuk. Het webteam, de communicatieafdeling of de ICT-afdeling kunnen niet in hun eentje zorgen voor digitale toegankelijkheid. Daarvoor is de hele organisatie nodig o.a. management, inkoop, ICT, HR, Zeist Academie. Hier ligt voor de komende jaren nog een opgave.

4.3 Opengestelde toiletten

Het is van belang dat dat er in Zeist genoeg toiletten beschikbaar zijn. Meer opengestelde toiletten maken we de omgeving niet alleen aantrekkelijker en gastvrijer voor een langer verblijf, maar het voorkomt ook dat mensen gezondheidsproblemen ontwikkelen/verergeren (door ophouden en minder drinken) en ongelukjes. Daarnaast kan het tekort aan toiletten mensen ervan weerhouden de deur uit te gaan.

Via het Ondernemersplein zijn brieven uitgestuurd naar ondernemingen/horecagelegenheden met de vraag om hun locatie aan te melden in de HogeNood app. De HogeNood app helpt mensen om zo snel mogelijk het dichtstbijzijnde toilet te vinden met hun smartphone, laat de route naar het toilet zien en geeft voorzieningen weer, bijvoorbeeld of een toilet toegankelijk is voor iemand in een rolstoel. Aan de hand van

de registraties in de Hoge Nood app kan in kaart worden gebracht of sprake is van een toiletekort dat om eventuele actie van de gemeente vraagt. Enkele ondernemers hebben inmiddels hun toiletten opgesteld maar in vergelijking tot andere gemeenten blijven we in Zeist achter. Dit moet beter.

Afdeling vastgoed heeft de mogelijkheden onderzocht om een openbare toiletvoorziening te realiseren in het Walkartpark. Er is o.a. gekeken of dit gerealiseerd kon worden in de plantsoenvoorziening aan de rand van het park. Maar gezien de monumentale status van dit gebouw bleek dit geen optie. Hier ligt voor de komende jaren nog een opgave.

4.4 Sociaal-maatschappelijk

Vanuit de inclusie-agenda zijn enkele sociaal-maatschappelijke initiatieven ondersteund met als doel om zoveel mogelijk inwoners – met of zonder beperking- te laten deelnemen aan de samenleving.

- De website www.meedoeninzeist.nl is ingericht met diverse informatie over inclusie en toegankelijkheid.
- De aanpak tegen eenzaamheid is ondersteund via het magazine 'Meedoen in Zeist'. In dit magazine worden ouderen geïnformeerd over activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden. Daarnaast is de opstart van Join Us ondersteund om eenzame jongeren te laten deelnemen aan de samenleving.
- Voor het thema inclusieve arbeidsmarkt is een verkennend onderzoek uitgevoerd naar belemmeringen die inwoners met psychische beperkingen ervaren op weg naar werk. Samen voor Zeist heeft diverse bijeenkomsten georganiseerd om te komen tot een vorm van werk/dagbesteding die in de samenleving staat en waar ieders capaciteiten en kwaliteiten worden ontwikkeld om van waarde te kunnen zijn voor de samenleving.
- Samen voor Zeist organiseert jaarlijks de Prokkelstagedag; een dag waarop werkgevers hun deuren openen voor een stage/leerwerkplek voor kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit beperkt zich niet tot deze officiële dag maar gebeurt het hele jaar door.
- Voor scholen is lespakket ONBEPERKT! ontwikkeld. ONBEPERKT! is een kortdurend lesprogramma voor groepen 7 en 8 van de lagere school en klassen 1 en 2 van het voortgezet onderwijs in de gemeente Zeist. De lessen gaan over toegankelijkheid en inclusie.

4.5 Regenboogagenda

Met inwoners van de LHBTIQ gemeenschap en organisaties zoals het COC Midden Nederland en Art. 1 Midden Nederland is de regenboog-agenda opgesteld. De thema's veiligheid, zichtbaarheid, positie van ouderen in de gezondheidszorg, jongeren in het onderwijs en ontmoeten zijn hierin opgenomen.

Resultaten zijn o.a. het realiseren van de regenboogcafé en in samenwerking met de jongerenraad het plaatsen van een regenboogzebrapad. Tijdens het vaststellen van de Regenboog-agenda is afgesproken dat wij voor een bredere doelgroep een programma maken om over discriminatie in zijn algemeenheid met elkaar in gesprek te gaan. De opdracht is uitgevoerd door het Stadslab. Zij hebben een movie night georganiseerd waarin 70 aanwezigen na het zien van korte films met elkaar in gesprek gingen over knelpunten waar de LHBTIQ+ gemeenschap tegen aan lopen.

4.6 Safe streets gemeente

De intentieverklaring "safe streets gemeente" is op 8 maart 2021, op Internationale Vrouwendag, ondertekend door burgemeester Koos Janssen en wethouder Laura Hoogstraten. Bij de behandeling van de motie in de raadsvergadering is aangegeven dat de uitwerking plaatsvindt in relatie met de anti discriminatiebepaling artikel 1 Grondwet en de nieuwe agenda Meedoen.

5 Agenda Meedoen 2023-2026

5.1 Thema 1: Fysieke toegankelijkheid

Mee kunnen doen begint bij zelfstandige toegang tot de gebouwen en plaatsen waar activiteiten plaatsvinden. Wij richten ons vooral op gebouwen met een publieke functie en winkels.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	Gebouwen met een publieke functie worden toegankelijk. Dit is inclusief de locaties voor stembureaus.	Jaarlijks worden 5 gebouwen met een publieke functie door de gemeente zo toegankelijk mogelijk gemaakt, met minimaal niveau brons van het Nederlands Keurmerk voor Toegankelijkheid.		x	x	x
1.a	De gemeente vergroot de kennis van de eigen medewerkers over toegankelijkheidsnormen.	Medewerkers van de gemeente zijn getraind in het toepassen van de nieuwe NEN-toegankelijkheidsnormen. Deze norm biedt een handvat voor iedereen die een gebouw toegankelijk wil maken en gaat verder dan het bouwbesluit.		x		
2.	We overtuigen winkeliers om de algemene toegankelijkheid van hun bedrijf te vergroten voor mensen met een beperking.	Stap 1: We onderzoeken wat nodig is voor winkeliers om deze stap te zetten. Stap 2: We voeren een campagne om ondernemers in winkelgebieden te stimuleren tot acties voor toegankelijkheid.	x	x		
2a.	Organisaties weten de weg te vinden naar de Stimuleringssubsidie Toegankelijkheid Gebouwen.	Minimaal 5 organisaties vergroten de toegankelijkheid van hun gebouw met deze regeling.	x	x	x	x
3.	We zorgen dat inwoners en bezoekers van de gemeente goed geïnformeerd worden over toegankelijkheid van publieke gebouwen.	De website en app van Ongehinderd zijn up to date in hoeverre de gebouwen toegankelijk zijn.	x	x	x	x
4.	We zorgen voor voldoende toiletten (overdag en in de avond) voor het winkelpubliek, dagjesmensen en toeristen. We voorkomen hiermee dat buik-en blaas patiënten en ouderen thuis blijven uit angst geen toilet te kunnen vinden. Ook maken we het winkelgebied aantrekkelijker en gastvrijer voor dagjesmensen en toeristen.	We maken alle openbare en opengestelde toiletten vindbaar in de HogeNoodapp. In de HogeNood app zijn de kenmerken van het toilet zichtbaar: mannen, vrouwen, toegankelijk, verschoonruimte. We bekijken welke toiletten we kunnen openstellen die vallen onder het (semi) beheer van de gemeente zoals het gemeentehuis, bibliotheek en sporthallen. We vragen ook ondernemers om hun toiletten open te stellen. Voor de winkelgebieden combineren we dit met de campagne van Stadslab en De Reuringsdienst.		x	x	x
5.	We zetten ons in om het aantal openbare toiletten in het centrum te vergroten. We hanteren hierbij de volgende norm: 'maximaal 500 meter tussen openbaar toegankelijke toiletten, zodat men maximaal	We starten met de uitvoering van een verkenning/ in relatie tot gebiedsvisie centrum.			x	

250 meter (max. 5 minuten) moet lopen naar een toilet'.						
---	--	--	--	--	--	--

5.2 Thema 2: Digitale toegankelijkheid

Digitale toegankelijkheid wil zeggen dat iedereen, ongeacht taal, achtergrond of beperking, gebruik kan maken van de mogelijkheden die het internet, computers en smartphones bieden.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	We maken de gemeentelijke communicatiekanalen digitaal toegankelijk voor iedereen, dus ook voor mensen met een beperking of met minder digitale vaardigheden.	Samen met Stichting Accessibility voeren we een onderzoek uit binnen de gemeentelijke organisatie.	x			
1a.	Uitvoering plan van aanpak	Uitvoeren van het plan met daarbij nadrukkelijk aandacht voor borging en continuïteit.		x	x	x
2.	Gemeentelijke website doorlopend controleren op voldoen aan de richtlijnen op het gebied van toegankelijkheid.	We maken van de tool Siteimprove. Dit is een platform voor website-controle die organisaties helpt bij het oplossen en verbeteren van toegankelijkheid.	x	x	x	
3.	We voeren regie op ondersteuning van inwoners bij gebruik van digitale diensten en het bevorderen van digitale vaardigheden.	We financieren de bibliotheek voor de realisatie/ instandhouding van een Informatiepunt Digitale Overheid (IDO) - een laagdrempelig, fysiek eerstelijns hulploket in de bibliotheek, waar inwoners terecht kunnen met vragen over online (overheids) dienstverlening. We maken het IDO bekend bij inwoners. We voeren regie over het netwerk van organisaties rond het IDO die voor de inwoners van de gemeente relevant zijn.	x	x	x	x
		We stimuleren deelname van ouderen aan de I-pad cursussen van de Algemene Seniorenvereniging, de Wegwijscafés en digitale Spreekuren.	x	x	x	x
4.	Gemeente communiceert tijdig, duidelijk en eenvoudig en in lijn met onze kernwaarden.	Stappen: 1 Starten proces van analyseren en evalueren bereik van communicatie (middelen en doelgroep) aan de hand van onderzoek (bv testpanel) 2 Doorontwikkeling direct duidelijke communicatie (taal) in alle communicatie middelen in lijn met communicatievisie: 'We gebruiken duidelijke taal zodat mensen ons snappen'		x	x	

		3 In schriftelijke communicatie zetten we met nieuwe energie in op project 'bouwen aan brieven' waaronder communicatie via derden 4 Onderzoek innovatie communicatiemiddelen.				
--	--	--	--	--	--	--

5.3 Thema 3: Vervoer en mobiliteit

Om ergens aan mee te kunnen doen moet je er wel kunnen komen. De gemeente zet in op het verbeteren van de toegankelijkheid en bereikbaarheid van de mobiliteit voor de gehele diversiteit aan inwoners. Daarbij gaat het zowel om de openbare ruimte als om de vervoersmiddelen.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	We borgen dat voetpaden toegankelijk zijn voor mensen met een beperking (slechtzienden en blinden (voldoende breed, op- en afritten, goede blinde geleidelijnen etc.).	Stap 1: We stellen een kaart op waarop alle toegankelijkheidsknelpunten komen te staan m.b.t. voetpaden, oversteeklocaties, OV-haltes en parkeerfaciliteiten. Hiervoor gaan we in gesprek met belangenorganisaties en inwoners. Stap 2: Plan van aanpak en uitvoering Stap 3: Borgen continuïteit.		x		
2.	Het vergemakkelijken van het parkeren voor mensen met een beperking.	We sluiten aan bij de ontwikkeling van een landelijke parkeerplaatsen-app waar bezoekers per gemeente kunnen raadplegen waar (rolstoel) toegankelijke parkeerplaatsen voor vergunninghouders zijn en welke regels gelden voor het gebruik.		x		
3.	Het toegankelijker maken van parkeergarages en parkeerterreinen.	Onze parkeergarages en parkeerterreinen zijn op toegankelijkheid onderzocht door Ongehinderd. We maken een overzicht van te nemen maatregelen om de toegankelijkheid te verbeteren en nemen deze mee in onze jaarplanning.	x	x		
4.	Toegankelijkheid bushaltes verbeteren.	We gaan de toegankelijkheid van bushaltes verbeteren. Hierbij letten we erop dat de hoogte van het perron en de haltebreedte aansluiten bij de CROW-richtlijnen en er op elke halte geleidelijnen en visuele markeringen aanwezig zijn.	x	x		
5.	Realiseren van voldoende rolstoel toegankelijk parkeerplaatsen bij gebiedsontwikkelingen.	Bij het opstellen van nieuwe parkeernormen voor de gemeente Zeist en nemen we ook uitgangspunten op voor het aantal gehandicaptenparkeerplaatsen.	x			
6.	We bieden goede informatie over de verschillende vormen en aansluiting van vervoer (OV, Regiotaxi, Belbus, Gouden Koets etc.)	Met belangenorganisaties bespreken wat de wensen en behoeften zijn. Overleg met vervoerder om het vervoer zo inclusief mogelijk te organiseren.	x	x		
7.	Op belangrijke looproutes voor ouderen gaan we, in overleg met betrokkenen, bankjes plaatsen	Eerste stap is met belangenorganisaties bespreken wat de wensen en behoeften zijn.	x	x		

		Op basis van deze inventarisatie starten we met proefplaatsing en realisatie.				
--	--	---	--	--	--	--

5.4 Thema 4: Werk, zinvolle dagbesteding en vrijetijdsbesteding

Als maatschappij maken we ruimte voor iedereen om naar kracht en vermogen bij te dragen. Meedoen kunnen doen is belangrijk voor onze eigenwaarde: we doen ertoe, we voegen iets toe, we dragen iets bij in de samenleving. Dat kan via betaald werk, via dagbesteding of vrijwilligerswerk waarbij maatwerk de standaard is. Dat geldt ook voor actief zijn in cultuur, sport en andere vrijetijdsbestedingen.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	Inwoners met een beperking kunnen in de directe woonomgeving deelnemen aan sociale activiteiten, sport en beweegactiviteiten, buurtinitiatieven of welzijn.	In overleg met de betreffende organisaties verminderen van belemmeringen, eventueel via voorwaarden aan gemeentelijke subsidie.	x	x	x	x
2	We zorgen voor inclusieve communicatievoorzieningen op maat, bijvoorbeeld voor mensen met een auditieve beperking	Waar mogelijk ondersteunen we organisaties hierbij, bijvoorbeeld bij het plaatsen van een ringleiding.		x	x	x
3	We willen dat iedereen ongeacht culturele achtergrond, gender of beperking veilig kan meespelen.	Er wordt een inventarisatie van huidige speelplekken uitgevoerd, daarbij wordt ook in kaart gebracht of er al speeltuinen zijn die gericht zijn op inclusief spelen. Daarna wordt er een visie gevormd omtrent nieuw beleid op de speelvoorzieningen, daarin is ook aandacht voor inclusief bewegen.	x			
4	We vergroten onze inzet voor de deelname van mensen met aan de arbeidsmarkt.	Mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt kunnen een participatietraject volgen bij de Werkroute (RSD/Biga) of met behoud van uitkering aan de slag bij bijvoorbeeld het Wijk Leerbedrijf Zeist. Ze krijgen een opleiding op MBO-niveau 1 en gaan tegelijkertijd stagelopen.	x	x	x	
5	Inwoners van Zeist waarvoor het niet mogelijk is om betaalde arbeid te verrichten zetten zich op andere manieren in om mee te kunnen doen aan de maatschappij.	Benaderen en begeleiden van mensen deze doelgroep. Het betreft inwoners met en zonder inkomensvoorziening van de overheid.	x	x	x	x
6	Optimaal benutten van de mogelijkheden op de arbeidsmarkt van mensen met een psychische of psychiatrische aandoening	Project hoofdzaak werk (onderdeel convenant Sterk door Werk arbeidsmarktregio Utrecht periode 2021-2024)	x	x	x	x
7	Meer banen voor mensen met een arbeidsbeperking in de gemeentelijke organisatie.	Binnen de gemeente is ruimte en aandacht voor vrijwilligerswerk en aangepast werk. We streven ernaar 10 banen te realiseren voor mensen met een arbeidsbeperking door het bieden van extra begeleiding of een aangepaste werkplek.	x	x	x	x

8	Charter Diversiteit – de gemeente Zeist ziet diversiteit als meerwaarde voor de eigen organisatie en zet zich hier actief voor in.	Wethouder en gemeentesecretaris ondertekenende dit charter Een interne werkgroep wordt opgericht om nader invulling te geven aan dit thema.	x	x	x	x
---	--	---	---	---	---	---

5.5 Thema 5: Participatie

Het VN-Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking uitvoeren kan niet zonder de mensen waar het om gaat. Sterker nog de overheid is verplicht om bij de uitvoering van het VN-verdrag inwoners met een beperking te betrekken. Omdat deze agenda breder is dan alleen het VN-verdrag betrekken we bij deze agenda alle inwoners ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	We betrekken structureel inwoners, maatschappelijke organisaties en bedrijven bij het opstellen en uitvoeren van deze agenda.	Het inrichten van Platform 'Meedoen in Zeist': een netwerk van inwoners ongeacht leeftijd, culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, inkomen, talenten en beperkingen en maatschappelijke organisaties en bedrijven die zich actief bezighouden met de verbetering van de inclusie in Zeist.	x	x	x	x
1a.		We betrekken vanuit het Platform 'Meedoen in Zeist' actief bestaande platforms zoals de Coalitie tegen eenzaamheid, Advies Netwerk Zeist, Jongerenraad, Mijn Leven 2.0, Vollenhove Adviesteam en Netwerk Informele Zorg Zeist betrekken bij de uitvoering van de onderdelen van deze agenda.	x	x	x	x
2.	In overleg met partners besteden we aandacht aan maatschappelijke issues.	In overleg met partners stellen we een agenda op om aandacht te besteden aan maatschappelijke issues. Het gaat daarbij bijvoorbeeld om activiteiten in de Week van de toegankelijkheid, Week van respect, Coming Out Day en Orange the World. Vorm en inhoud wordt in overleg met partners bepaald.	x	x	x	x

5.6 Thema 6: Onderwijs, inclusie en diversiteit

We besteden extra aandacht jongeren omdat zij bij uitstek bezig zijn met hun eigen identiteit en die van anderen en hoe je omgaat met verschillen. In en rondom school moet het daarom veilig zijn om jezelf te kunnen zijn en te leren over jezelf en anderen. Dit gaat zowel over seksuele geartheid, mentale gezondheid en fysieke beperkingen.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
1.	We motiveren scholen, docenten en scholieren om GSA's (Gender Sexuality Alliance) op te zetten. In een GSA kunnen jongeren zich inzetten om het onderwerp LHBTIQ+ bespreekbaar te maken in het onderwijs. Zij richten zich op docenten en leerlingen. Alle GSA's ondersteunen elkaar en kunnen informatie en netwerkcontacten vinden via hun eigen website.	We stimuleren scholen om GSA's op te zetten en streven ernaar dat in 2025 iedere middelbare school in Zeist een actieve GSA heeft.		x	x	
2.	Voorlichting op basisscholen en voortgezet onderwijs.	Art. 1 Midden Nederland en het COC Midden Nederland verzorgen programma's om LHBTIQ+ en discriminatie bespreekbaar te maken in het primair en voortgezet onderwijs. Wij benaderen scholen actief met het aanbod. Vanaf 2025 maken alle middelbare scholen jaarlijks gebruik van het aanbod.		x	x	
3.	Inzet van de Zeister jongerenraad.	Jaarlijks wordt met de jongerenraad afgestemd op welke wijze ze betrokken worden bij de Agenda Meedoen in Zeist. We bespreken ook of de jongerenraad vertegenwoordigd kan zijn in het platform Meedoen in Zeist.	x	x	x	x
4.	Vergroten van bewustwording over inclusie op scholen. ONBEPERKT! is een kortdurend lesprogramma voor groepen 7 en 8 van de lagere school en klassen 1 en 2 van het voortgezet onderwijs in de gemeente Zeist. De lessen gaan over toegankelijkheid en inclusiviteit.	De gemeente Zeist stelt dit lespakket gratis ter beschikking van scholen. We zorgen ervoor dat het lespakket bij de scholen onder de aandacht blijft.	x	x	x	x
5.	Verbeteren fysieke toegankelijkheid op scholen. In 2020/21 jaren zijn enkele middelbare scholen in Zeist door Ongehinderd op toegankelijkheid getoetst. Hieruit bleek dat er nog veel te verbeteren valt aan de fysieke toegankelijkheid en aan faciliteiten voor bijvoorbeeld leerlingen die blind zijn of slecht zien.	We gaan hierover met onderwijshuisvesting in gesprek en daarna met de besturen van de scholen.		x	x	
6.	Het onderwijs diversiteit en inclusie opnemen in maatschappelijke stages.	Combineren maatschappelijke stage met LHBTIQ plus. Leerlingen kunnen bijvoorbeeld onderzoek laten doen: gesprekken met inwoners				

5.7 Thema 7: Sociale veiligheid

Wie 'anders' is krijgt er te vaak mee te maken: pesten, uitschelden, bedreiging, discriminatie en geweld. In Zeist vinden we dat iedereen zichzelf moet kunnen zijn en moet kunnen houden van wie die wil. Iedereen, dus ook mensen met een LHBTIQ+ achtergrond, of inwoners met andere culturele achtergrond. Gevoel van sociale onveiligheid moet altijd serieus worden genomen.

	Doel	Activiteiten of beoogde resultaat	2023	2024	2025	2026
Veiligheid						
1.	Vergroten zichtbaarheid meldpunt anti-discriminatie (Artikel 1 Midden Nederland).	Wij willen het aanbod van Art. 1 Midden Nederland zichtbaarder maken door het beschikbaar stellen van formulieren in het gemeentehuis en het organiseren van spreekuren op locatie. Vanaf 2023 zijn informatie en formulieren beschikbaar op het gemeentehuis, bij de spreekuren van de wijkteams en bij de Wegwijscafés. Art.1 Midden-Nederland gaat de wijken in (on the road) om meer bekendheid te geven aan het meldpunt anti-discriminatie.	x	x	x	x
2.	Meldingsbereidheid geweldsdelicten vergroten (Roze in Blauw)	We gaan in overleg met de politie over hoe zij aandacht kunnen vragen voor meldingen door LHBTIQ-ers met behulp van inzet van personen van Roze in Blauw.	x			
3.	Veilige straten voor iedereen	We inventariseren de problemen rondom fysieke en seksuele intimidatie van inwoners in de gemeente. Hierbij kan gekeken worden naar het aantal aangiften en meldingen bij de politie of andere instanties en een onderzoek naar de veiligheidsbeleving. Op basis van de bevindingen gaan we in gesprek over seksuele intimidatie in openbare ruimtes met verschillende groeperingen in de gemeente.		x		
Zichtbaarheid						
4.	Actualiseren van informatie rondom discriminatie en geweld op de website van de gemeente Zeist.	De informatie op de gemeentelijke website wordt na het vaststellen van de Agenda Meedoen geactualiseerd.	x	x	x	x
5.	Zichtbare steun vanuit de gemeente aan de LHBTIQ+-gemeenschap	Elke jaar op de Coming Out Day (11 oktober) hijsen wij de regenboogvlag en gaan wij in gesprek met vertegenwoordigers van de doelgroep en professionals die personen uit de LHBTIQ+ gemeenschap begeleiden. Ook zal de portefeuillehouder inclusie 'Zijn wie je bent en houden van wie je wilt' en culturele diversiteit herhaaldelijk positief meenemen in toespraken.	x	x	x	x

Positie ouderen in de gezondheidszorg				
6.	De Roze Loper is hét certificaat voor woonzorg, thuiszorg en welzijnsinstellingen die aandacht besteden aan seksuele diversiteit bij cliënten en professionals. Wij willen in samenwerking met de gemeente De Bilt en Utrechtse Heuvelrug een groot aantal zorginstellingen benaderen om het onderwerp met hen bespreken.	Verzorgingstehuizen motiveren om het certificaat roze looper te halen. In 2024 hebben 10 nieuwe instellingen het certificaat Roze Loper behaald. Dit vermelden we onder meer op de Sociale Kaart.		x x x
7.	Stimuleren van de samenwerking van Zeister seniorenorganisaties en Roze 50+ op het gebied van activiteiten voor ouderen gericht op informatie en ontmoeting rondom LHBTIQ+.	De seniorenorganisaties en Roze 50+ van het COC Midden Nederland kunnen hun ervaring en kennis combineren in het faciliteren van activiteiten/bijeenkomsten gericht op kennis en ontmoeting rondom LHBTIQ+. Zij kunnen ook de zorginstellingen betrekken, eventueel gesteund door de gemeente. Stap 1: contact leggen met de organisaties en overzicht maken van mogelijkheden Stap 2: plan van aanpak en planning maken en uitvoeren		x x x
Ontmoeting				
8.	Faciliteren van ontmoeting voor en door de LHBTIQ+ gemeenschap	In samenspraak met het COC Midden Nederland en de doelgroep zoeken naar een passende aanpak zoals een Regenboogcafé in Vollenhove.	x	x x x x
9.	Bewustwording, emancipatie en acceptatie diversiteit	In november faciliteren wij het project Orange the World van Soroptimistieren (o.a. tentoonstelling in gemeentehuis en lessen op scholen)	x	x x x x
		Diversity Day (aandacht voor diversiteit)		x x x
		Deelname canal pride Utrecht		x
		Jaarlijks organiseert het Stadslab in samenwerking met het COC MN en art. 1 MN een movienight om met personen van en buiten de LHBTIQ+ gemeenschap in gesprek te gaan over de positie./ situatie. Dit betreft ook personen met een migranten achtergrond	x	x x x x
		De wethouder bezoekt één school tijdens paarse vrijdag	x	x x x x
		In november verzorgen we gastlessen in het kader van de week van respect	x	x x x x
10	Op wijkniveau bespreekbaar maken van het onderwerp discriminatie en acceptatie	In Vollenhove gaan kinderen een regenboogobject maken. Streven is om in andere wijken soortgelijke projecten uit te laten voeren door inwoners onder begeleiding van (maatschappelijke) organisaties en/of bedrijven. .	x	x x x x
11	Wij stimuleren sportverenigingen om discriminatie aan te pakken.	Elk jaar faciliteren wij minimaal één sportvereniging om maatregelen te kunnen treffen.	x	x x x x
Samenwerken in de regio Utrecht				
12	Kennis delen	Deelname aan o.a. het Kennis Platform Inclusief Samen Leven en bijeenkomsten Provincie over inclusie en diversiteit	x	x x x x

6 Wat mag het kosten?

Voor de uitvoering van deze agenda zijn (jaarlijks) de volgende middelen beschikbaar:

- € 70.000 per jaar voor inclusie. Dit is inclusief een subsidieregeling voor toegankelijkheid.
- € 24.000 per jaar voor toegankelijk maken van ons maatschappelijk vastgoed. Dit is opgenomen in het MJOP.
- € 86.500 in 2023 en € 35.000 in 2024 voor het uitvoeren van een campagne/maatregelen om toegankelijkheid te vergroten (UVP)
- € 25.000 van 2023 tot en met 2026 om de digitale toegankelijkheid te verbeteren (UVP)
- € 15.000 per jaar voor diversiteit.
- € 0,66 cent per inwoner voor Artikel 1. In totaal een bedrag van € 40.000 per jaar voor uitvoeren van hun wettelijke taken. Dit betreft meldingen maar ook voorlichting over discriminatie.

Bijlage 1 Reacties op conceptagenda

Advies Netwerk Zeist 13-2-2023

Feedback	Advies	thema
Toegankelijkheid van gebouwen. ANZ stelt voor ook een meldpunt in te richten voor inwoners.	Betrekken bij de uitvoering; bekendheid vergroten. Het is nu al mogelijk om meldingen te doen van knelpunten in de openbare buitenruimte. Verder kunnen locaties (gebouwen) door inwoners zelf worden aangemeld en beoordeeld via de website/app van Ongehinderd.	1
Digitale toegankelijkheid: ANZ stelt voor om een testpanel in te richten.	Staat in de agenda	2.4
Digitale toegankelijkheid: ANZ vindt duidelijke brieven/ taal erg belangrijk. Ook moeten drempels worden weggenomen bij het invullen van webformulieren (o.a. duidelijke instructies wat mensen moeten klaarleggen).	Betrekken bij de uitvoering	2.4
Vervoer en mobiliteit: ANZ stelt voor ook de toegankelijkheid van fietspaden meenemen.	Veilig fietsen wordt door de gemeente aan gewerkt. Zie: https://www.zeist.nl/veilig-en-fijn-fietsen-door-de-gemeente-zeist	3
Werk, zinvolle dagbesteding en vrije tijdsbesteding: inclusieve speeltuinen, graag meer uitleg over inhoud en proces.	Verwijzing naar projectgroep speeltuinen	4
Inclusie-platform: goed idee, vraagstuk hoe inwoners hiervoor te bereiken/ enthousiasmeren.	Samen voor Zeist start met het actief benaderen van (belangen) organisaties.	5
Onderwijs, inclusie en diversiteit: geen opmerkingen.		
Sociale veiligheid: kolom betrokkenen is niet ingevuld vanaf punt 3.	Toegevoegd aan de agenda	7
Algemeen: wat betekenen de kruisjes? Wordt een actie opgestart, afgerond of betreft het een doorlopende actie?	Kruisje is start en/of uitvoering in dat jaar, toegevoegd aan de intro	
Algemeen: wanneer wordt een actie geëvalueerd? Tip: om evaluatiemomenten in de planning op te nemen.	Evaluatie wordt opgenomen in bij ieder deelproject. Daarnaast verzorgt het Platform Inclusie jaarlijks een voortgangsrapportage.	
Rol: welke rol ligt er voor de ANZ in de uitvoering van de agenda. Hoe informeren/ betrekken?	Voorstel: via Platform Inclusie. En zij kunnen het zelf op de agenda zetten en de projecteigenaar uitnodigen voor toelichting.	

Bijeenkomst maatschappelijke organisaties 15-2-2023

Feedback	Hoe verwerkt?	thema
Communicatie – niet alleen digitaal. Hoge prioriteit bij eenvoudige taalgebruik, zeker de brieven.	Toegevoegd in de agenda	2.4
Verhogen digitale vaardigheden – verschillende organisaties laten samenwerken	Toegevoegd in de agenda	2.3
Werk/zinvolle dagbesteding: in directe woonomgeving zou mooi zijn maar vaak niet realistisch. Oplossing: niet denken in beperkingen maar in kansen, lukt het niet linksom dan rechtsom.	Opnemen in de intro	
Meespelen: Sterrenberg is een inclusieve woonwijk maar veel speelpleintjes zijn niet geschikt voor bewoners van Abrona. Project 'Bewegen in de wijk' is ooit vastgelopen – oplossing: verbinden van de juiste personen – cliënten en gemeentelijke medewerkers.	Betrekken bij de uitvoering	4
Werk/zinvolle dagbesteding: bieden van een mooie werkplek werkt als voorbeeld voor anderen. De participatie coaches van Abrona kunnen hun ervaring en expertise delen.	Betrekken bij de uitvoering	4
Sociale veiligheid – zichtbaarheid. Niet alleen voor LHBTIQ+ maar ook andere groepen (mentaal/fysiek). Stichting Open Mind plaatst kunsttentoonstellingen in de openbare ruimte en organiseert educatieve randprogramma activiteiten rondom inclusie. Door dit in de openbare ruimte te doen bereik je een breed publiek.	Betrekken bij de uitvoering	7

Aansluitend: openbare ruimte benutte door letterlijk en figuurlijk ruimte te bieden aan andere culturen.		
Thema 4 – wellicht meer vrijwilligerswerkplekken. Meer inclusief aanbod sportfaciliteiten op de Dijnselhoek (zwembad). Inspelen op wensen/eisen nieuwkomers → taal, laagdrempeliger maken. Activiteiten organiseren met Sportief Zeist en Abrona. Banen creëren in samenwerking met Biga. Bijdragen: goede voorbeelden delen, inclusief aanbod gaan aanbieden	Betrekken bij de uitvoering	4
Fysiek toegankelijkheid/vervoer: Voldoende toiletten + ook invalidetoiletten. Serviceniveau regiotaxi/belbus is onvoldoende (tijden). Oplossing – (Zonnebloem): alleen activiteiten als locatie toegankelijk. Terugvallen op eigen vervoer maar vraagt veel van vrijwilligers. Bijdragen: missen voldoende krachten in bestuur – blij dat de activiteiten draaien. Wel betrokken willen blijven.	Betrekken bij de uitvoering	1/3
Fysieke toegankelijkheid gaat over hele traject van thuis tot bestemming. Beperkte mogelijkheden.	Opnemen in de intro	1/3
Vervoer en mobiliteit: regiotaxi is voor velen niet voldoende door te weinig mogelijkheden en emotionele onveiligheid (onzekerheid, angst)	Betrekken bij de uitvoering	3.6
Inventarisatie obstakels/drempels openbare ruimte is al diverse keren gebeurd met ouderenorganisaties.	Betrekken bij de uitvoering	3.1
Punt 3.6 en 3.7 prioriteit	Staat al in de planning voor 2023	3
Passend werk: prioriteit voor zo dicht mogelijk in de eigen omgeving, ook ruimte/aandacht voor vrijwilligerswerk en bij aangepast werk bij gemeente niet alleen 'biga-banen'.	Toegevoegd in de agenda: ruimte/aandacht voor vrijwilligerswerk en bij aangepast werk bij gemeente	4.6
Creëren van veilige aparte omgevingen kunnen bijdragen tot plezier en ontspanning. Inclusie is een middel, het doel is jezelf kunnen zijn en meedoen op je eigen niveau.	Toegevoegd in intro: Inclusie is een middel, het doel is jezelf kunnen zijn en meedoen op je eigen niveau.	4
Werk (Zideris) – bij stimuleren participatie binnen bedrijven hebben de andere medewerkers ook scholing nodig. Voorbeeld Oud London/Zideris.	Betrekken bij de uitvoering	4
Inclusie Manifest (Kringloop) – Kringloop heeft al 40 jaar inclusiviteit hoog in het vaandel. Gaan zeker een dergelijk manifest ondertekenen.	Betrekken bij de uitvoering	
Inclusief werken (Enik) – helpen: herstelacademie, werken met betaalde krachten en vrijwilligers aan herstel, met eigen regie (psychiatrie en verslaving). Zoeken naar ruimte die goed toegankelijk is: per OV, rolstoeltoegankelijk en betaalbaar.	Betrekken bij de uitvoering	1/3
Vervoer (slechtziend- ideaal is dat iedereen altijd en overal mee kan met iedere vorm van vervoer. Dus ook 's avonds. Oplossing: gemeente moet inclusievere eisen stellen aan vervoer Meander Omnium.	Opgenomen in de agenda: overleg met vervoerders om het vervoer zo inclusief mogelijk te organiseren.	3
Meldingbereidheid verhogen: ook trainen professionals (boa, politie, baliemedewerkers)	Betrekken bij de uitvoering	7
Inventarisatie bij meldingen/aangifte naar gronden discriminatie	Betrekken bij de uitvoering	7
Bij punt 3.7, vervoer en mobiliteit wordt aangegeven bankjes te plaatsen op veel gebruikte wandelroutes voor ouderen. Heel fijn. Wellicht kan bij het vormen van dit concept ook gekeken worden naar voorbeelden uit andere gemeenten: - https://nos.nl/artikel/2442828-dementievriendelijke-straat-in-dronten-rustig-herkenbaar-en-veilig - https://www.straatbeeld.nl/nieuws-bedrijfsnieuws/proef-met-looproute-voor-mensen-met-dementie - https://vergeetmijnietpad.nl/	Betrekken bij de uitvoering	3/4/5
Bij thema 4 wordt gesproken over zinvolle dagbesteding. Hier wordt in de punten die uitgewerkt wordt verder niets over benoemd. Bij thema 5; er bestaat een financiële drempel om deel te nemen aan Samen voor Zeist. Dat maakt dat niet iedere organisatie lid is van dit platform, ondanks dat ze dit wel zouden willen. Als de gemeente dit platform wil benutten, lijkt het mij raadzaam om de financiële drempel wel te nemen voor organisaties die een lagere omzet hebben dan een bepaald drempelbedrag.	Betrekken bij de uitvoering. Samen voor Zeist heeft initiatief genomen voor meer samenwerking van dagbestedingen. Voor deelname aan het inclusieplatform is geen lidmaatschap van Samen voor Zeist vereist.	

Verder zou ik het heel goed vinden wanneer er vanuit de gemeente ook expliciet aandacht komt voor een dementie-inclusieve samenleving. Het aantal mensen met dementie zal in onze gemeente de komende jaren een enorme vlucht nemen. Daar moeten we als samenleving op acteren, de professionele zorg zal dit niet volledig op kunnen vangen. Het lijkt me goed om te investeren in inbedding van de doelgroep en laagdrempelig aanbod, zodat men zo lang mogelijk kan blijven functioneren in de bestaande sociale netwerken.	Valt buiten agenda. Er wordt momenteel al door organisaties gewerkt aan dementievriendelijke samenleving. Zie https://www.alzheimer-nederland.nl/regios/zeist-en-omstreken/dementievriendelijk-zeist-en-omstreken Verder betrekken bij het ouderenbeleid.	
Roze 50+ is geen onderdeel van COC	Aangepast in de agenda: Weggehaald bij 7.7	7.7

Stamtafel Sociaal Domein 17-2-2023

Feedback	Hoe verwerkt?	Thema
Rol inwoners bij de inventarisatie van de toegankelijkheid van voetpaden en fietspaden.	Toegevoegd in agenda: we gaan in gesprek met belangenorganisaties en inwoners;	3.1
Ook aandacht voor andere vormen van discriminatie op basis van geloof zoals antisemitisme, islamfobie, holocaust ontkenning. Link naar stichting na de oorlog.	Intro Geloofsovertuiging toegevoegd.	
Opsomming doelgroepen in agenda is niet volledig, dit leidt mogelijk tot uitsluiting bepaalde doelgroepen	Intro Geloofsovertuiging toegevoegd.	
Is er een lijst van de meldingen/type meldingen die bij Artikel 1 binnenkomen? Lijst aangiftes- discriminatie Speciaal onderwijs- is dit al inclusief?	Betrekken bij uitvoering	7
Aandacht voor digitale sociale veiligheid, bijvoorbeeld anti-pestten	Betrekken bij de uitvoering	2,5
Parkeerbeleid - gehandicaptenparkeerplaatsen. Is er ook aandacht voor handhaving?	Toegevoegd in de agenda: gebruik van GPP's wordt gecontroleerd door onze boa's	3.5
GSA: is er aandacht voor hulpverlening bij psychische klachten jongere? Ook buiten GSA	Jongeren kunnen gebruik maken van het reguliere aanbod CJG op scholen	5
Motie: gelijke kansen bij inschrijving in het onderwijs. Wat is de stand van zaken?	Motie is voor de agenda onderwijs en jeugd	5
Toiletten: is er aandacht voor de verhouding mannen/vrouwen toiletten? Meer toiletten voor vrouwen nodig. Ook baby verschoonruimtes niet alleen in het vrouwentoilet,	Toegevoegd in de agenda: in de HogeNood app kun je de kenmerken van het toilet zien: mannen/vrouwen/toegankelijk/verschoonruimte. Welke toiletten nodig zijn wordt betrokken bij onderzoek/ campagne door Stadslab.	1.4
Aandacht voor kolf/ruimtes en gebedsruimtes.	Gemeentehuis heeft een stilleruimte (kolf/gebedsruimte) Gespreksonderwerp in de uitvoering met andere organisaties.	4.7
Teksten op website in simpele vorm aanbieden, zo eenvoudig mogelijk. Knop: eenvoudige versie.	Betrekken bij uitvoering	2.4
Meerdere talen op website voor bijvoorbeeld vluchtelingen	Dit gebeurt bij uitzondering. Er zijn momenteel 4 of 5 pagina's die we hebben vertaald in het Engels. En soms plaatsen we teksten nu ook in het Oekraïens.	2.4

Inloop inwoners 7 en 9 maart 2023

Suggestie: bij start wandelgebieden bordje waarop aangegeven of er bankjes/prullenbakken zijn en waar dichtstbijzijnde wc is	Betrekken bij de uitvoering	1
Aandacht voor plekken buiten waar jongeren 12-16 jaar kunnen meedoen (zonder overlast)	Valt buiten agenda	
Aandacht voor vuurwerk: beperkt groepen mensen/dieren in bewegingsvrijheid	Valt buiten agenda	
Aandacht voor autovrije slotlaan, betaalbaar parkeren, verlichting fietspad naar Austerlitz	Valt buiten agenda	

Austerlitz • Bosch en Duin • Den Dolder • Huis ter Heide • Zeist

Gemeente Zeist

Publiekshal, Slotlaan 20, Zeist
Postbus 513, 3700 AM Zeist
Telefoon 14 030

E-mail: zeist@zeist.nl
Website: www.zeist.nl
Twitter: www.twitter.com/gemeentezeist

